令和5年度 実施計画評価結果 内訳

実施計画ごとの取組結果（全29目標）

【挑戦する市役所の構築】

基本方針	評価	件数	構成比率
市役所改革 (5目標)	A	1	20.0%
	B	2	40.0%
	C	2	40.0%
計		5	100.0%

【持続可能な財政運営】

基本方針	評価	件数	構成比率
財政改革 (13目標) ※1	A	7	53.8%
	B	3	23.1%
	C	3	23.1%
計		13	100.0%

【市民とのパートナーシップによる行政の構築】

基本方針	評価	件数	構成比率
行政サービス改革 (11目標) ※1	A	7	63.6%
	B	3	27.3%
	C	1	9.1%
計		11	100.0%

【合計】

基本方針	評価	件数	構成比率
全3方針 (29目標)	A	15	51.7%
	B	8	27.6%
	C	6	20.7%
計		29	100.0%

【評価】 A：計画を上回っている（100%超）、B：概ね計画通り（100%以下～90%以上）
C：計画を下回っている（90%未満）

※1 1つの実施計画に対して、2つの目標数値が設定してある計画は、目標数値ごとに評価を実施しています。

「C：計画を下回っている」がある6項目の内訳 ※【実績値／目標値】

前年より

管理番号1-2-1	人事評価制度の推進	【1.4%／3.0%】	—
管理番号1-2-2	働き方改革の推進	【83.6%／100%】	—
管理番号2-1-3	ホームページなどへの有料広告掲載	【580,000円／700,000円】	—
管理番号2-1-5	ふるさと納税の推進	【1億7千万円／2億5千万円】	—
管理番号2-2-3	時間外勤務の削減	【23,746時間／18,810時間】	—
管理番号3-1-1	開かれた市政の推進	【10回／12回】	—