

第4次中央市行財政改革大綱及び実施計画
令和6年度 実施計画評価結果 内訳

実施計画ごとの取組結果（全29目標）

【挑戦する市役所の構築】

基本方針	評価	件数	構成比率
市役所改革 (5目標)	A	1	25.0%
	B	2	50.0%
	C	1	25.0%
計		4	100.0%

【持続可能な財政運営】

基本方針	評価	件数	構成比率
財政改革 (13目標) ※1	A	7	53.8%
	B	2	15.4%
	C	4	30.8%
計		13	100.0%

【市民とのパートナーシップによる行政の構築】

基本方針	評価	件数	構成比率
行政サービス改革 (11目標) ※1	A	6	54.5%
	B	4	36.4%
	C	1	9.1%
計		11	100.0%

【合 計】

基本方針	評価	件数	構成比率
全3方針 (29目標) ※2	A	14	50.0%
	B	8	28.6%
	C	6	21.4%
計		28	100.0%

【評価】 A：計画を上回っている（100%超）、B：概ね計画通り（100%以下～90%以上）
C：計画を下回っている（90%未満）

※1 1つの実施計画に対して、2つの目標数値が設定してある計画は、目標数値ごとに評価を実施しています。

※2 評価年度により評価しない実施計画があるため、合計件数は年度により異なります。

「C：計画を下回っている」がある6項目の内訳 ※【実績値／目標値】			前年度結果
管理番号1-2-2	働き方改革の推進	【85.1%／100%】	C
管理番号2-1-3	ホームページなどへの有料広告掲載	【415,000円／700,000円】	C
管理番号2-1-5	ふるさと納税の推進	【1億5千万円／2億5千万円】	C
管理番号2-2-3	時間外勤務の縮減	【18,620時間／22,266時間】	C
管理番号2-2-4	会計年度任用職員の適正な人員管理	【24人／27人】	B
管理番号3-1-1	開かれた市政の推進	【6回／12回】	C

※目標が減少する場合：目標値／実績値