

令和2年度 実施計画評価結果 内訳

実施計画ごとの取組結果（全49目標中46目標）

【チャレンジする市役所の構築】

基本方針	評価	件数	構成比率
市役所改革 (6目標)	A	0	0.0%
	B	5	83.3%
	C	1	16.7%
計		6	100.0%

【将来を見据えた財政基盤の安定確保】

基本方針	評価	件数	構成比率
財政改革 (31目標) ※1、※2	A	21	67.7%
	B	7	22.6%
	C	3	9.7%
計		31	100.0%

【市民と創り、市民に信頼される行政の構築】

基本方針	評価	件数	構成比率
行政サービス改革 (9目標) ※2、※3	A	5	55.6%
	B	3	33.3%
	C	1	11.1%
計		9	100.0%

【合計】

基本方針	評価	件数	構成比率
全3方針 (46目標)	A	26	56.5%
	B	15	32.6%
	C	5	10.9%
計		46	100.0%

【評価】 A：計画を上回っている（100%超）、B：概ね計画通り（100%以下～90%以上）
C：計画を下回っている（90%未満）

- ※1 管理番号「2-2-3、時間外勤務の縮減」及び「2-2-4、会計年度任用職員の任用等の見直し」については、単年ではなく5年間での評価のため、目標数に含めていません。
- ※2 1つの実施計画に対して目標数値が2つ設定している計画は、目標数値ごとに評価を実施しています。
- ※3 管理番号「3-1-1、タウンミーティング実施」についてはコロナウイルス感染症拡大により開催を見送ったため、令和2年度は評価を見送りました。

「C：計画を下回っている」がある5項目の内訳

前年より

管理番号1-1-2	人材育成と職員の意識改革	新規
管理番号2-1-1	収納率の向上（市税）※過年度徴収率	継続
管理番号2-1-4	収納率の向上(保育料)※過年度徴収率	新規
管理番号2-1-11	ホームページなどへの有料広告掲載	継続
管理番号3-1-2	協働によるまちづくり ※女性委員登用率	継続