

令和4年度 実施計画評価結果 内訳

実施計画ごとの取組結果（全49目標）

【チャレンジする市役所の構築】

基本方針	評価	件数	構成比率
市役所改革 (6目標)	A	1	16.7%
	B	5	83.3%
	C	0	0.0%
計		6	100.0%

【将来を見据えた財政基盤の安定確保】

基本方針	評価	件数	構成比率
財政改革 (33目標) ※1	A	17	51.5%
	B	10	30.3%
	C	6	18.2%
計		33	100.0%

【市民と創り、市民に信頼される行政の構築】

基本方針	評価	件数	構成比率
行政サービス改革 (10目標) ※1	A	4	40.0%
	B	3	30.0%
	C	3	30.0%
計		10	100.0%

【合計】

基本方針	評価	件数	構成比率
全3方針 (49目標)	A	22	44.9%
	B	18	36.7%
	C	9	18.4%
計		49	100.0%

【評価】 A：計画を上回っている（100%超）、B：概ね計画通り（100%以下～90%以上）
C：計画を下回っている（90%未満）

※1 1つの実施計画に対して目標数値が2つ設定している計画は、目標数値ごとに評価を実施しています。

「C：計画を下回っている」がある9項目の内訳

前年より

管理番号2-1-1	収納率の向上（市税）※過年度分	【18.4%/23.6%】	新規
管理番号2-1-3	収納率の向上（介護保険料）※過年度分	【10.7%/13.0%】	新規
管理番号2-1-5	収納率の向上（市営住宅使用料）※過年度分	【6.4%/7.5%】	新規
管理番号2-1-11	ホームページなどへの有料広告掲載	【560,000円/700,000円】	継続
管理番号2-1-13	ネーミングライツ制度の導入	【累計1件/最終年度までに3件】	継続
管理番号2-2-3	時間外勤務の縮減	【5年間で約1,140万円増/5年間で500万円減】	—
管理番号3-1-1	タウンミーティングの実施	【年間9回/年間12回】	新規
管理番号3-1-2	協働によるまちづくり ※女性委員登用率	【25.4%/30%】	継続
管理番号3-1-4	消防団への女性消防隊の導入	【71.3%/80.0%】	新規