


(実施計画名) **職員間の意見交換会の充実**

【訂正後】

管理番号	1-2-3	担当課	政策秘書課				
現状と課題 (平成30年3月時点)	職員間において意見交換の機会の充実を図りながら、課の枠にとらわれることなく、横の連携を密にしていくことが行政運営において必要となっている。						
取り組み内容	職場の環境改善や課内の課題整理、新入職員を対象とした意見交換会など、政策秘書課が中心となり意見交換を実施する。						
期間内の最終目標		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	
年間10回以上の意見交換会を実施する。							
指標の定義	意見交換会の実施回数	目標値	6回	8回	8回	10回	10回
		実績値	6回				
		評価	B				
評価方法	目標が増加する場合:実績/目標 目標が減少する場合:目標/実績	A:計画を上回っている(100%超) B:概ね計画通り(100%以下~90%以上) C:計画を下回っている(90%未満)					
平成30年度の評価理由及び今後の改善点	保育士不足に起因する保育士の職場環境の改善策や、庁舎統合による窓口業務を通じたサービス向上策など、関係課で意見を出し合い、課題に取り組んだ。						
令和元年度の取り組み予定	職員が日頃感じていることを言い合える場として、意見交換会を積極的に開催していく。						